

# 汕尾市人力资源和社会保障局规范行政处罚自由裁量权规定（修订版）

## 第一章 总 则

**第一条** 为规范我市人力资源和社会保障行政处罚自由裁量权的行使，统一处罚标准，确保依法、合理行政，维护劳动者和行政相对人的合法权益，根据《行政处罚法》、《广东省规范行政处罚自由裁量权规定》，结合工作实际，制定本规定。

**第二条** 本规定适用于全市涉及人力资源社会保障违法行为的执法，对行使行政处罚自由裁量权的规范和监督。

**第三条** 本规定所称自由裁量，是指根据立法目的、原则，在法定的行政处罚种类和幅度内，综合考量违法行为的事实、性质、手段、后果、情节、改正措施和社会危害程度等因素，正确、适当地确定是否给予行政处罚、给予何种行政处罚以及给予何种幅度的行政处罚。

**第四条** 法律、法规、规章规定处罚种类可以单处或并处的，可以选择适用；规定处罚种类应当并处的，不得选择适用；没有规定处罚种类可以选择适用的，不得选择适用。

## 第二章 自由裁量权的适用原则

**第五条** 行使自由裁量权应当坚持以下原则：

（一）合法性原则。行使自由裁量权，应当严格在法律、法

规和规章规定的范围内进行。

（二）过罚相当原则。行使自由裁量权，应当以事实为依据，所科罚种和处罚幅度要与其违法行为的事实、性质、手段、后果、情节、改正措施和社会危害程度相当，避免重过轻罚或者轻过重罚。

（三）公平公正原则。行使自由裁量权，应当符合设定该项行政处罚的法律、法规和规章的立法目的，对违法行为的事实、性质、手段、后果、情节、改正措施和社会危害程度等因素相同或者相似的同类违法行为行政相对人，适用的法律依据、处罚种类应当基本一致，处罚幅度应当基本相当。

（四）程序正当原则。行使自由裁量权，应当遵循法定程序，保障行政相对人的知情权、参与权和救济权。

（五）处罚与教育并重原则。行使自由裁量权，要坚持处罚与教育相结合，在裁量中既要实现处罚目的，又要实现社会效果。对情节轻微及社会危害较小的违法行为，以教育为主，处罚为辅，教育行政相对人自觉守法。对法律法规规章明确规定须经责令改正仍不改正才予以处罚的，应严格遵循法律法规规定。

**第六条** 行政相对人被同时发现有两个以上应当给予行政处罚的违法行为的，应当适用相关法律条款规定，分别裁量，在同一份行政处罚决定书中一并作出处罚。

**第七条** 适用自由裁量作出处罚决定时，应当在行政处罚决定书中阐明具体的事实、情节和理由。



### 第三章 自由裁量的适用标准

**第八条** 人力资源社会保障违法行为轻微并及时改正，没有造成危害后果的，不予行政处罚。初次违法且危害后果轻微并及时改正的，可以不予行政处罚。当事人有证据足以证明没有主观过错的，不予行政处罚。法律、行政法规另有规定的，从其规定。

直接侵犯人身权、财产权的人力资源社会保障违法行为轻微的认定应至少同时满足第（一）（二）（四）（五）项条件，有法定标准、额度的还需满足第（三）项条件。未直接侵犯人身权、财产权但违反行政管理秩序的人力资源社会保障违法行为轻微的认定应至少同时满足第（四）（五）项条件，有法定标准、额度的还需满足第（三）项条件。危害后果轻微的认定应至少同时满足第（六）（七）（八）项条件：

- （一）涉及劳动者人数不足 5 人的；
- （二）涉案金额不足 1 万元；
- （三）偏离法定标准、额度等范围不足 30%的；
- （四）违法行为持续时间不足 2 个月的；
- （五）主动配合执法检查、社会保险稽核、基金监督的；
- （六）危害后果可以完全消除的；
- （七）未引发群体性事件的；
- （八）未造成社会影响的。

**第九条** 根据人力资源社会保障违法行为的情节、侵害对象人数、违法行为持续的时间、涉案金额、危害后果的轻重等，

将决定予以处罚的违法行为分为三档：情节较轻、情节较重和情节严重。

法律、法规、规章规定了情节特别严重的，应当在情节严重基础上予以考量。

**第十条** 情节较轻可参考下列一项或者多项因素予以考量：

- （一）涉及劳动者人数不足 10 人的；
- （二）涉案金额不足 2 万元的；
- （三）偏离法定标准、额度等范围不足 50%的；
- （四）违法行为持续时间不足 3 个月的；
- （五）主动配合执法检查、社会保险稽核、基金监督的；
- （六）经批评教育，主动改正违法行为、退回骗取的社会保险基金的；
- （七）危害后果较轻的；
- （八）未引发群体性事件的；
- （九）未造成社会影响或者社会影响较轻的；
- （十）其他应当认定情节较轻的因素。

**第十一条** 情节较重可参考下列一项或者多项因素予以考量：

- （一）涉及劳动者人数 10 人以上不足 30 人的；
- （二）涉案金额 2 万元以上不足 5 万元的；
- （三）偏离法定标准、额度等范围 50%以上不足 100%的；
- （四）违法行为持续时间 3 个月以上不足半年的；

(五)用人单位自违法行为查处半年后一年内再次实施同一性质违法行为的;

(六)不主动配合执法检查、社会保险稽核、基金监督的;

(七)经行政部门责令整改或社会保险经办机构作出稽核(退款)通知,仍不改正违法行为或退回骗取的社会保险基金的;

(八)造成较为严重危害后果的;

(九)同时发现存在两项人力资源社会保障违法行为的;

(十)引发不足30人群体性事件的;

(十一)被当地新闻媒体报道或者曝光,造成一定社会影响的;

(十二)其他应当认定情节较重的因素。

**第十二条** 情节严重可参考下列一项或者多项因素予以考量:

(一)涉及劳动者人数30人以上的;

(二)涉案金额5万元以上的;

(三)偏离法定标准、额度等范围100%以上的;

(四)违法行为持续时间半年以上的;

(五)造成严重危害后果的;

(六)用人单位自违法行为查处后半年内再次实施同一性质违法行为的;

(七)同时发现存在三项以上人力资源社会保障违法行为的;

(八)特殊劳动保护以外的其他违法行为所侵害的对象包括未成年工或者孕期女职工的;

(九)采取逃匿、篡改隐匿销毁有关资料、转移处分财产等



方式，拒不配合执法检查、社会保险稽核、基金监督的；

（十）经行政部门作出处理决定或社会保险经办机构作出追回决定，仍拒不改正违法行为或退回骗取的社会保险基金的；

（十一）引发 30 人以上群体性事件的；

（十二）被省级以上新闻媒体或者在互联网上报道或者曝光，造成严重社会影响的；

（十三）其他应当认定情节严重的因素。

法律、法规或者规章规定违法行为需达到情节严重的条件后才能予以处罚的，应依照前款规定确定该违法行为属于情节严重情形后，才能依法实施相应的行政处罚。

**第十三条** 依法减轻处罚的，在原情节的处罚细化标准的下一档处罚细化标准内实施；依法从轻处罚的，在原情节的处罚细化标准内实施。

**第十四条** 人力资源社会保障行政部门不得因当事人申辩而从重或者加重对行政相对人的处罚。

## **第四章 自由裁量权的行使和监督**

**第十五条** 行使行政处罚自由裁量权实行审核制度。

案件调查终结后，案件主办监察员应当对拟作出行政处罚的种类和幅度提出建议，并说明行使自由裁量权的事实、理由和依据；案件审核人员应当对处罚依据、额度等提出审核意见；劳动保障监察机构负责人对处罚建议和审核意见进行审查，审查通过后报送人力资源社会保障行政部门负责人决定。

对复杂、重大案件的处理,应当实行重大案件集体讨论制度,制作、保存《复杂、重大行政处罚(处理)决定集体讨论记录》。在人力资源社会保障行政部门负责人作出行政处罚决定之前,应按照《行政处罚法》第五十八条规定,进行法制审核。

## **第五章 附则**

**第十六条** 《汕尾市人力资源和社会保障局规范行政处罚自由裁量权细化标准》(第二版)中“以上”、“以下”、“内”、“至”的上限数均含本数,“至”的下限数、“不足”不包含本数。法律、法规或者规章另有规定的除外。

**第十七条** 汕尾市人力资源和社会保障局应指导监督各县(市、区)人力资源社会保障行政部门做好规范自由裁量权相关工作。

**第十八条** 本规定自印发之日起施行,有效期5年。《关于印发汕尾市人力资源和社会保障局规范行政处罚自由裁量权暂行规定的通知》(汕人社函〔2013〕504号)同时废止。

附件:汕尾市人力资源和社会保障局规范行政处罚自由裁量权细化标准(第二版)

附件:

## 汕尾市人力资源和社会保障局规范行政处罚自由裁量权细化标准(第二版)

| 类型        | 序号 | 违法行为                          | 法律依据                                                                                                                                                         | 法定罚则                                                                            | 违法情节 | 处罚细化幅度                                     |
|-----------|----|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------|
| 规章制度      | 1  | 用人单位未依法制定工资支付制度并告知本单位劳动者的     | <p>《广东省工资支付条例》第五十四条<br/>第一项<br/>用人单位有下列情形之一的,由县级以上人力资源社会保障部门责令限期改正;逾期未改正的,对用人单位处以五千元以上一万元以下的罚款,并可以对其法定代表人处以一千元以上五千元以下的罚款:<br/>(一)未依法制定工资支付制度并告知本单位全体劳动者的</p> | 责令限期改正;逾期未改正的,可以对用人单位处以 5000 元以上 10000 元以下的罚款,并可以对其法定代表人处以 1000 元以上 5000 元以下的罚款 | 情节较轻 | 对用人单位 5000 元至 7000 元,对责任人员 1000 元至 2500 元  |
|           |    |                               |                                                                                                                                                              |                                                                                 | 情节较重 | 对用人单位 7000 元至 8500 元,对责任人员 2500 元至 4000 元  |
|           |    |                               |                                                                                                                                                              |                                                                                 | 情节严重 | 对用人单位 8500 元至 10000 元,对责任人员 4000 元至 5000 元 |
| 劳动合同及用工管理 | 2  | 用人单位违反本法规定,以担保或者其他名义向劳动者收取财物的 | <p>《劳动合同法》第八十四条第二款<br/>用人单位违反本法规定,以担保或者其他名义向劳动者收取财物的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人,并以每人五百元以上二千元以下的标准处以罚款;给劳动者造成损害的,应当承担赔偿责任。</p>                                        | 责令限期退还,并以每人 500 元以上 2000 元以下的标准处以罚款                                             | 情节较轻 | 500 元至 1000 元/人                            |
|           |    |                               |                                                                                                                                                              |                                                                                 | 情节较重 | 1000 元至 1500 元/人                           |
|           |    |                               |                                                                                                                                                              |                                                                                 | 情节严重 | 1500 元至 2000 元/人                           |



| 类型        | 序号 | 违法行为                                   | 法律依据                                                                                                | 法定罚则                              | 违法情节 | 处罚细化幅度        |
|-----------|----|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------|---------------|
| 劳动合同及用工管理 | 3  | 劳动者依法解除劳动合同或者终止劳动合同,用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的 | 《劳动合同法》第八十四条第三款<br>劳动者依法解除或者终止劳动合同,用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的,依照前款规定处罚。                                     | 责令限期退还,并以每人500元以上2000元以下的标准处以罚款   | 情节较轻 | 500元至1000元/人  |
|           |    |                                        |                                                                                                     |                                   | 情节较重 | 1000元至1500元/人 |
|           |    |                                        |                                                                                                     |                                   | 情节严重 | 1500元至2000元/人 |
|           | 4  | 用人单位违反劳动合同法有关建立职工名册规定(第七条)的            | 《劳动合同法实施条例》第三十三条<br>用人单位违反劳动合同法有关建立职工名册规定的,由劳动行政部门责令限期改正;逾期不改正的,由劳动行政部门处2000元以上2万元以下的罚款。            | 责令限期改正;逾期不改正的,处2000元以上20000元以下的罚款 | 情节较轻 | 2000元至8000元   |
|           |    |                                        |                                                                                                     |                                   | 情节较重 | 8000元至14000元  |
|           |    |                                        |                                                                                                     |                                   | 情节严重 | 14000元至20000元 |
|           | 5  | 未建立、保存用工管理相关台账、实习管理台账                  | 《广东省劳动保障监察条例》第四十九条<br>用人单位违反本条例第十四条、第十五条规定,未建立、保存相关台账,或者伪造相关台账的,由人力资源社会保障行政部门责令改正,并可处二千元以上二万元以下的罚款。 | 责令改正,并可处以2000元以上20000元以下罚款        | 情节较轻 | 2000元至8000元   |
|           |    |                                        |                                                                                                     |                                   | 情节较重 | 8000元至14000元  |
|           |    |                                        |                                                                                                     |                                   | 情节严重 | 14000元至20000元 |



| 类型 | 序号 | 违法行为                                     | 法律依据                                                                                              | 法定罚则                                                                                     | 违法情节 | 处罚细化幅度        |
|----|----|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------|
| 6  |    | 企业未按照国家标准规定提取职工教育经费，或者挪用职工教育经费的          | 《就业促进法》第六十七条<br>违反本法规定，企业未按照国家规定提取职工教育经费，或者挪用职工教育经费的，由劳动行政部门责令改正，并依法给予处罚。                         | 责令改正，并可处以20000元以上50000元以下的罚款（注：不按规定提取职工教育经费和挪用教育经费属于两种不同的违法行为，如都有违反的，可分别处罚）              | 情节较轻 | 20000元至30000元 |
|    |    | 企业未按照本办第三十九条规定提取职工教育经费的                  | 《广东省实施〈中华人民共和国就业促进法〉办法》第五十五条<br>企业未按照本办第三十九条规定足额提取或者使用职工教育经费的，由人力资源和社会保障部门责令改正，并可处以两万元以上五万元以下的罚款。 |                                                                                          | 情节较重 | 30000元至40000元 |
|    |    | 企业未按照本办第三十九条规定提取职工教育经费的                  | 《广东省实施〈中华人民共和国就业促进法〉办法》第五十五条<br>企业未按照本办第三十九条规定足额提取或者使用职工教育经费的，由人力资源和社会保障部门责令改正，并可处以两万元以上五万元以下的罚款。 |                                                                                          | 情节严重 | 40000元至50000元 |
| 7  |    | 用人单位未按照本办第四十六条规定发布岗位信息或者录用其他人员，属于国家单位之外的 | 《广东省实施〈中华人民共和国就业促进法〉办法》第五十六条<br>用人单位未按照本办第四十六条规定发布岗位信息或者录用其他人员，属于国家单位之外的                          | 责令改正，并可处以10000元以上20000元以下的罚款（注：不按规定发布、未按比例招收本省就业困难人员和未经确认招聘其他人员属于三种不同的违法行为，如都有违反的，可分别处罚） | 情节较轻 | 10000元至14000元 |
|    |    | 用人单位未按照本办第四十六条规定发布岗位信息或者录用其他人员，属于国家单位之外的 | 《广东省实施〈中华人民共和国就业促进法〉办法》第五十六条<br>用人单位未按照本办第四十六条规定发布岗位信息或者录用其他人员，属于国家单位之外的                          |                                                                                          | 情节较重 | 14000元至17000元 |
|    |    | 用人单位未按照本办第四十六条规定发布岗位信息或者录用其他人员，属于国家单位之外的 | 《广东省实施〈中华人民共和国就业促进法〉办法》第五十六条<br>用人单位未按照本办第四十六条规定发布岗位信息或者录用其他人员，属于国家单位之外的                          |                                                                                          | 情节严重 | 17000元至20000元 |

| 类型       | 序号 | 违法行为                                                                                                                                                        | 法律依据                                                                                                                                                                   | 法定罚则                                           | 违法情节 | 处罚细化幅度      |
|----------|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------|-------------|
| 劳动合同招工管理 | 8  | 用人单位未按<br>照本办法第三<br>十一条第一款<br>(用工之日起<br>三十日内到就<br>业地公共就业<br>服务机构为劳<br>动者办理就业<br>登记手续;终<br>止或者解除劳<br>动关系,应当<br>于十五日内办<br>理备案手续)<br>规定为劳动者<br>办理登记或者<br>备案手续的 | 《广东省实施〈中华人民共和国就<br>业促进法〉办法》第五十四条<br>用人单位未按照本办法第三十<br>一条第一款规定为劳动者办理登记<br>或者备案手续的,由人力资源和社会<br>保障主管部门责令改正,并可按未办<br>理登记或者备案人数处以每人一百<br>元以上三百元以下的罚款;对劳动者<br>造成损害的,应当承担赔偿责任。 | 责令改正,并可按未办理登记或<br>者备案人数处以每人100元以上<br>300元以下的罚款 | 情节较轻 | 100元至200元/人 |
|          |    |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                        |                                                | 情节较重 | 200元至250元/人 |
|          |    |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                        |                                                | 情节严重 | 250元至300元/人 |

| 类型 | 序号 | 违法行为                                                              | 法律依据                                                                                                                                                                                         | 法定罚则                  | 违法情节 | 处罚细化幅度        |
|----|----|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------|---------------|
|    | 9  | 用人单位招用人员提供虚假信息，发布虚假招聘广告、招用无合法身份证件的人员或者以招用人员为名牟取不正当利益或进行其他违法活动     | 《就业服务与就业管理规定》第六十七条<br>用人单位违反本规定第十四条第（二）、（三）项规定的，按照劳动合同法第八十四条的规定予以处罚；用人单位违反第十四条第（四）项规定的，按照国家禁止使用童工和其他有关法律、法规的规定予以处罚。用人单位违反第十四条第（一）、（五）、（六）项规定的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款；对当事人造成损害的，应当承担赔偿责任。 | 责令改正，并可处以 1000 元以下的罚款 | 情节较轻 | 400 元以下       |
|    |    |                                                                   |                                                                                                                                                                                              |                       | 情节较重 | 400 元至 700 元  |
|    |    |                                                                   |                                                                                                                                                                                              |                       | 情节严重 | 700 元至 1000 元 |
|    | 10 | 用人单位在国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病毒携带者从事的工作岗位上招用人员，将乙肝病毒血清学指标作为体检标准的 | 《就业服务与就业管理规定》第六十八条<br>用人单位违反本规定第十九条第二款规定，在国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病毒携带者从事的工作岗位上招用人员时，将乙肝病毒血清学指标作为体检标准的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款；对当事人造成损害的，应当承担赔偿责任。                                       | 责令改正，并可处以 1000 元以下的罚款 | 情节较轻 | 400 元以下       |
|    |    |                                                                   |                                                                                                                                                                                              |                       | 情节较重 | 400 元至 700 元  |
|    |    |                                                                   |                                                                                                                                                                                              |                       | 情节严重 | 700 元至 1000 元 |



| 类型        | 序号 | 违法行为                             | 法律依据                                                                                                                        | 法定罚则                                                                                                                                                                                 | 违法情节 | 处罚细化幅度                                |
|-----------|----|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------------------------------|
| 工作时间/休息休假 | 11 | 用人单位违反劳动保障法律法规、规章延长劳动者工作时间的      | 《劳动保障监察条例》第二十五条<br>用人单位违反劳动保障法律、法规或者规章延长劳动者工作时间的，由劳动保障行政部门给予警告，责令限期改正，并可以按照受侵害的劳动者每人100元以上500元以下的标准计算，处以罚款。                 | 警告，责令限期改正，并可以按照受侵害的劳动者每人100元以上500元以下的标准计算，处以罚款                                                                                                                                       | 情节较轻 | 100元至300元/人                           |
|           |    |                                  |                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                      | 情节较重 | 300元至400元/人                           |
|           |    |                                  |                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                      | 情节严重 | 400元至500元/人                           |
| 工资支付和最低工资 | 12 | 用人单位以实物、有价证券等形式代替货币支付农民工工资       | 《保障农民工工资支付条例》第五十四条<br>有下列情形之一的，由人力资源社会保障行政部门责令限期改正；逾期不改正的，对单位处2万元以上5万元以下的罚款，对法定代表人或者主要负责人、直接负责的主管人员和其他直接责任人员处1万元以上3万元以下的罚款： | 责令限期改正；逾期不改正的，对单位处20000元以上50000元以下罚款，对法定代表人或者主要负责人、直接负责的主管人员和其他直接责任人员处10000元以上30000元以下的罚款（注：对涉及农民工工资支付行为，《保障农民工工资支付条例》和《广东省农民工工资支付条例》按照上位法优于下位法、特别规范优于一般规范的原则，应适用《保障农民工工资支付条例》的处罚规定） | 情节较轻 | 对用人单位20000元至30000元，对责任人员10000元至17000元 |
|           |    | 用人单位未编制工资支付台账并依法保存，或者未向农民工提供工资清单 | （一）以实物、有价证券等形式代替货币支付农民工工资；<br>（二）未编制工资支付台账并依法保存，或者未向农民工提供工资清单；<br>（三）扣押或者变相扣押用于支付农民工工资的银行账户所绑定的农民工本人社会保障卡或者银行卡。             |                                                                                                                                                                                      | 情节较重 | 对用人单位30000元至40000元，对责任人员17000元至24000元 |
|           | 13 | 用人单位未编制工资支付台账并依法保存，或者未向农民工提供工资清单 | （一）以实物、有价证券等形式代替货币支付农民工工资；<br>（二）未编制工资支付台账并依法保存，或者未向农民工提供工资清单；<br>（三）扣押或者变相扣押用于支付农民工工资的银行账户所绑定的农民工本人社会保障卡或者银行卡。             |                                                                                                                                                                                      | 情节严重 | 对用人单位40000元至50000元，对责任人员24000元至30000元 |



| 类型 | 序号 | 违法行为                          | 法律依据                                                     | 法定罚则                                                                                                                                                    | 违法情节 | 处罚细化幅度         |
|----|----|-------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------|
|    | 15 | 施工总承包单位未按规定开设或者使用农民工工资专用账户    | 《保障农民工工资支付条例》第五十条第（一）项<br>施工总承包单位未按规定开设或者使用农民工工资专用账户     | 责令限期改正；逾期不改正的，责令项目停工，并处以50000元以上100000元以下的罚款；情节严重的，给予施工单位限制承接新工程、降低资质等级、降低资质证书等级等处罚（注：法定罚则的“情节严重”由相关行业工程建设主管部门认定并和相关工程实施处罚，本标准由人社部门行使行政处罚权的违法情形，两者不能混淆） | 情节较轻 | 50000元至67000元  |
|    |    |                               |                                                          |                                                                                                                                                         | 情节较重 | 67000元至84000元  |
|    | 16 | 施工总承包单位未按规定存储工资保证金或者未提供金融机构保函 | 《保障农民工工资支付条例》第五十条第（二）项<br>施工总承包单位未按规定存储工资保证金或者未提供金融机构保函； |                                                                                                                                                         | 情节严重 | 84000元至100000元 |

| 类型 | 序号 | 违法行为                            | 法律依据                                                                                                                                                                                | 法定罚则                                                | 违法情节 | 处罚细化幅度      |
|----|----|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------|-------------|
|    |    |                                 | 《广东省劳动保障监察条例》第五十条<br>用人单位的规章制度规定了罚款内容,或者其扣减工资的规定没有法律、法规依据的,由人力资源社会保障行政部门责令改正,给予警告。<br>用人单位对劳动者实施罚款或者没有法律、法规依据扣减劳动者工资的,由人力资源社会保障行政部门责令限期改正;逾期未改正的,按照被罚款或者扣减工资的人数每人二千元以上五千元以下的标准处以罚款。 | 责令限期改正;逾期未改正的,按照被罚款或者扣减工资的人数每人2000元以上5000元以下的标准处以罚款 | 情节较轻 | 2000元至3000元 |
|    |    | 用人单位对劳动者实施罚款或者没有法律、法规依据扣减劳动者工资的 |                                                                                                                                                                                     |                                                     | 情节较重 | 3000元至4000元 |
|    |    |                                 |                                                                                                                                                                                     |                                                     | 情节严重 | 4000元至5000元 |





| 类型   | 序号 | 违法行为           | 法律依据                                                                                                                                                                                                                                                                     | 法定罚则                                                                                                                                                                                         | 违法情节 | 处罚细化幅度                     |
|------|----|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------------------|
| 社会保险 | 19 | 用人单位不办理社会保险登记的 | <p>《社会保险法》第八十四条<br/>用人单位不办理社会保险登记的，由社会保险行政部门责令限期改正；逾期不改正的，对用人单位处应缴社会保险费数额一倍以上三倍以下的罚款，对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处五百元以上三千元以下的罚款。</p> <p>《广东省社会保险基金监督条例》第五十九条<br/>用人单位不办理社会保险登记，由社会保险费征收机构或者其行政主管部门责令改正；逾期不改正的，对用人单位处应缴社会保险费数额一倍以上三倍以下的罚款，对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处五百元以上三千元以下的罚款。</p> | <p>责令限期改正；逾期不改正的，处应缴社会保险费数额一倍以上三倍以下的罚款，对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处500元以上3000元以下罚款（注：《广东省社会保险基金监督条例》、《社会保险费征缴暂行条例》和《社会保险费征缴监督检查办法》对同一违法行为规定的处罚标准与《社会保险法》规定不一致，按照上位法优于下位法原则，应统一适用《社会保险法》规定的处罚标准）</p> | 情节较轻 | 对用人单位1倍至2倍，对责任人员500元至1500元 |

| 类型 | 序号 | 违法行为              | 法律依据                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 法定罚则 | 违法情节 | 处罚细化幅度                        |
|----|----|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|-------------------------------|
|    | 20 | 缴费单位未按规定办理社会保险登记的 | <p>《社会保险费征缴暂行条例》第二十条<br/>           缴费单位未按规定办理社会保险登记、变更登记或者注销登记，或者未按规定申报应缴的社会保险费数额的，由劳动保障行政部门责令限期改正；情节严重的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员可以处1000元以上5000元以下的罚款；情节特别严重的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员可以处5000元以上10000元以下的罚款。</p> <p>《社会保险费征缴监督检查办法》第十二条<br/>           缴费单位有下列行为之一，情节严重的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员处以1000元以上5000元以下的罚款；情节特别严重的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员处以5000元以上10000元以下的罚款：<br/>           （一）未按规定办理社会保险登记的；<br/>           （二）在社会保险登记事项发生变更或者缴费单位依法终止后，未按规定到社会保险经办机构办理社会保险变更登记或者社会保险注销登记的；<br/>           （三）未按规定申报应当缴纳社会保险费数额的。</p> |      |      |                               |
|    |    |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |      | 情节较重 | 对用人单位2倍至2.5倍，对责任人员1500元至2500元 |
|    |    |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |      | 情节严重 | 对用人单位2.5倍至3倍，对责任人员2500元至3000元 |

| 类型   | 序号 | 违法行为                                                     | 法律依据                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 法定罚则                                                                                                                                                                                                                                             | 违法情节                           | 处罚细化幅度                          |
|------|----|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| 社会保险 | 21 | 缴费单位在社会保险登记事项发生变更或者缴费单位依法终止后,未按规定到社会保险经办机构办理社会保险变更登记或者社会 | 《社会保险费征缴暂行条例》第二十条<br>缴费单位未按规定办理社会保险登记、变更登记或者注销登记,或者未按规定申报应缴的社会保险费数额的,由劳动保障行政部门责令限期改正;情节严重的,对直接负责的主管人员和其他直接责任人员可以处1000元以上5000元以下的罚款;情节特别严重的,对直接负责的主管人员和其他直接责任人员可以处5000元以上10000元以下的罚款。<br>《社会保险费征缴监督检查办法》第十二条<br>缴费单位有下列行为之一,情节严重的,对直接负责的主管人员和其他直接责任人员处以1000元以上5000元以下的罚款;情节特别严重的,对直接负责的主管人员和其他直接责任人员处以5000元以上10000元以下的罚款:<br>(一)未按规定办理社会保险登记的;<br>(二)在社会保险登记事项发生变更或者缴费单位依法终止后,未按规定到社会保险经办机构办理社会保险变更登记或者社会保险注销登记的;<br>(三)未按规定申报应当缴纳的社会保险费数额的。 | 责令限期改正;情节严重的,对直接负责的主管人员和其他直接负责的主管人员可以处1000元以上5000元以下的罚款;情节特别严重的,对直接负责的主管人员和其他直接负责的主管人员可以处5000元以上10000元以下的罚款(注:此规定必须是缴费单位违法行为符合情节严重的条件后,才能实施罚款。情节严重的认定按照本规定第十二条的规定予以确定。自由裁量细化必须分别在不同情节严重、情节特别严重的基础上,参考侵害对象人数及比例、违法行为持续的时间、涉案金额、危害结果的轻重等因素予以进一步明确) | 情节严重                           | 持续时间7个月以下<br>1000元至3000元        |
|      |    |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                  | 持续时间7个月以上8个月以下<br>3000元至4000元  |                                 |
|      |    |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                  | 持续时间8个月以上9个月以下<br>4000元至5000元  |                                 |
|      |    |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                  | 持续时间9个月以上10个月以下<br>5000元至7000元 |                                 |
|      |    |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                  | 情节特别严重                         | 持续时间10个月以上11个月以下<br>7000元至8500元 |
|      |    |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                | 持续时间11个月以上<br>8500元至10000元      |

| 类型 | 序号 | 违法行为              | 法律依据                                                                                                                                                                                                        | 法定罚则                 | 违法情节                                | 处罚细化幅度                                                      |
|----|----|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
|    | 22 | 缴费单位伪造、变造社会保险登记证的 | <p>《社会保险费征缴监督检查办法》第十四条</p> <p>对缴费单位有下列行为之一的，应当给予警告，并可以处以 5000 元以下的罚款：</p> <p>（一）伪造、变造社会保险登记证的；</p> <p>（二）未按规定从缴费个人工资中代扣代缴社会保险费的；</p> <p>（三）未按规定向职工公布本单位社会保险费缴纳情况的。</p> <p>对上述违法行为的行政处罚，法律、法规另有规定的，从其规定。</p> | 警告，并可以处以 5000 元以下的罚款 | <p>情节较轻</p> <p>情节较重</p> <p>情节严重</p> | <p>3000 元以下</p> <p>3000 元至 4000 元</p> <p>4000 元至 5000 元</p> |



| 类型 | 序号 | 违法行为                   | 法律依据                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 法定罚则                 | 违法情节                                | 处罚细化幅度                                                      |
|----|----|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
|    | 23 | 未按规定向职工公布本单位社会保险费缴纳情况的 | <p>《社会保险费征缴监督检查办法》第十四条<br/>对缴费单位有下列行为之一的，应当给予警告，并可以处以 5000 元以下的罚款：<br/>（一）伪造、变造社会保险登记证的；<br/>（二）未按规定从缴费个人工资中代扣代缴社会保险费的；<br/>（三）未按规定向职工公布本单位社会保险费缴纳情况的。<br/>对上述违法行为的行政处罚，法律、法规另有规定的，从其规定。</p> <p>《社会保险费征缴暂行条例》第十七条<br/>缴费单位应当每年向本单位职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。<br/>社会保险经办机构应当定期向社会公告社会保险费征收情况，接受社会监督。</p> | 警告，并可以处以 5000 元以下的罚款 | <p>情节较轻</p> <p>情节较重</p> <p>情节严重</p> | <p>3000 元以下</p> <p>3000 元至 4000 元</p> <p>4000 元至 5000 元</p> |

|      |    |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                 |             |              |
|------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------|--------------|
| 社会保险 | 24 | <p>从事劳动能力鉴定的组织或者个人有下列情形之一的：</p> <p>(一)提供虚假鉴定意见的；</p> <p>(二)提供虚假诊断证明的；</p> <p>(三)收受当事人财物的</p> | <p>《工伤保险条例》第六十一条</p> <p>从事劳动能力鉴定的组织或者个人有下列情形之一的，由社会保险行政部门责令改正，处2000元以上1万元以下的罚款；情节严重，构成犯罪的，依法追究刑事责任：</p> <p>(一)提供虚假鉴定意见的；</p> <p>(二)提供虚假诊断证明的；</p> <p>(三)收受当事人财物的。</p> <p>《广东省工伤保险条例》第六十一条</p> <p>从事劳动能力鉴定的组织或者个人有下列情形之一的，由社会保险行政部门责令改正，处二千元以上一万元以下的罚款；构成犯罪的，依法追究刑事责任：</p> <p>(一)提供虚假鉴定意见的；</p> <p>(二)提供虚假诊断证明的；</p> <p>(三)收受当事人财物的。</p> | <p>责令改正，处2000元以上10000元以下的罚款</p> | <p>情节较轻</p> | 2000元至5000元  |
|      |    |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                 | 情节较重        | 5000元至8000元  |
|      |    |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                 | 情节严重        | 8000元至10000元 |

|    |                                                                                                                                                         |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                          |      |       |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|
| 25 | 社会保险经办机构以及医疗机构、药品经营单位等社会保险服务机构以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险基金支出的，由社会保险行政部门责令退回骗取的社会保险金，处骗取金额二倍以上五倍以下的罚款；属于社会保险服务机构的，解除服务协议；直接负责的主管人员和其他直接责任人员有执业资格的，依法吊销其执业资格。 | 《社会保险法》第八十七条<br>《广东省社会保险基金监督条例》第六十条第一款<br>《广东省社会保险经办机构和承办公社会保险业务的社会保险经办机构和其他手段骗取社会保险基金支出的，由社会保险行政部门责令退回骗取的社会保险金，处骗取金额二倍以上五倍以下的罚款。             | 责令退回骗取的<br>社会保险金，处<br>骗取金额二倍以<br>上五倍以下的罚<br>款；属于社会保<br>险服务机构的，<br>解除服务协议；<br>直接负责的主管<br>人员和其他直接<br>责任人员有执业<br>资格的，依法吊<br>销其执业资格<br>(注：注意区分<br>骗取社会保险金<br>待遇与骗取社会<br>保险基金支出两<br>种行为及不同的<br>主体。其他条例<br>规定内容与《社<br>会保险法》规定<br>不一致的，应统<br>一适用《社会保<br>险法》的规定) | 情节较轻 | 2倍至3倍 |
| 26 | 以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇的，由社会保险行政部门责令退回骗取的社会保险金，处骗取金额二倍以上五倍以下的罚款。                                                                                       | 《社会保险法》第八十八条<br>《广东省社会保险基金监督条例》第六十一条第二款<br>《广东省社会保险经办机构和承办公社会保险业务的社会保险经办机构和其他手段骗取社会保险待遇的，由社会保险行政部门责令退还已骗取的<br>社会保险待遇，并处骗取金额二倍以上五倍以下的罚款。       | 骗取社会保险金<br>待遇与骗取社会<br>保险基金支出两<br>种行为及不同的<br>主体。其他条例<br>规定内容与《社<br>会保险法》规定<br>不一致的，应统<br>一适用《社会保<br>险法》的规定)                                                                                                                                               | 情节较重 | 3倍至4倍 |
| 27 | 骗取社会保险待遇或者骗取社会保险基金支出的                                                                                                                                   | 《劳动保障监察条例》第二十七条第二款<br>《广东省社会保险基金监督条例》第六十一条第二款<br>《广东省社会保险经办机构和承办公社会保险业务的社会保险经办机构和其他手段骗取社会保险待遇的，由社会保险行政部门责令退还已骗取的<br>社会保险待遇，并处骗取金额二倍以上五倍以下的罚款。 | 骗取社会保险金<br>待遇与骗取社会<br>保险基金支出两<br>种行为及不同的<br>主体。其他条例<br>规定内容与《社<br>会保险法》规定<br>不一致的，应统<br>一适用《社会保<br>险法》的规定)                                                                                                                                               |      |       |
| 28 | 以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇或者骗取社会保险基金支出的                                                                                                                   | 《社会保险法》第八十八条<br>《广东省社会保险基金监督条例》第六十一条第二款<br>《广东省社会保险经办机构和承办公社会保险业务的社会保险经办机构和其他手段骗取社会保险待遇的，由社会保险行政部门责令退还已骗取的<br>社会保险待遇，并处骗取金额二倍以上五倍以下的罚款。       | 骗取社会保险金<br>待遇与骗取社会<br>保险基金支出两<br>种行为及不同的<br>主体。其他条例<br>规定内容与《社<br>会保险法》规定<br>不一致的，应统<br>一适用《社会保<br>险法》的规定)                                                                                                                                               | 情节严重 | 4倍至5倍 |



|    |                                                       |                                                                                                                                                             |                                                                      |                                             |                                                    |
|----|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 29 | 用人单位、工伤职工或者其近亲属骗取工伤保险待遇，医疗机构、康复机构、辅助器具配置机构骗取工伤保险基金支出的 | 《广东省工伤保险条例》第五十七条<br>用人单位、工伤职工或者其近亲属骗取工伤保险待遇，医疗机构、康复机构、辅助器具配置机构骗取工伤保险基金支出的，由社会保险行政部门责令退还，处骗取金额二倍以上五倍以下的罚款；构成犯罪的，依法追究刑事责任。                                    |                                                                      |                                             |                                                    |
| 30 | 以欺诈、伪造证明材料、冒用他人证件、虚构劳动关系等手段办理社会保险业务的                  | 《广东省社会保险基金监督条例》第六十一条第一款<br>以欺诈、伪造证明材料、冒用他人证件、虚构劳动关系等手段办理社会保险业务的，社会保险行政部门、社会保险经办机构不予办理，将有关情况记入其信用档案；情节严重的，处涉案金额一倍以上三倍以下的罚款（注：须在参保人或参保单位违法行为符合情节严重条件后，才能实施罚款） | 不予办理，将其信用档案；情节严重的，处涉案金额一倍以上三倍以下的罚款（注：须在参保人或参保单位违法行为符合情节严重条件后，才能实施罚款） | 持续时间在半年以上一年以下<br>持续时间在一年以上两年以下<br>持续时间在两年以上 | 1 倍至 1.5 倍<br>1.5 倍至 2.5 倍<br>2.5 倍至 3 倍           |
| 31 | 挪用、截留养老保险基金的                                          | 《广东省社会养老保险条例》第三十二条<br>人民政府及其部门、单位挪用、截留养老保险基金的，应责令其改正，并由其上级机关对主管人员和直接责任人员分别追究行政责任，对单位法定代表人，可由社会保险行政部门处以二千元至五千元罚款；构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。                        | 对单位法定代表人，可由社会保险部门处以 2000 元至 5000 元的罚款                                | 情节较轻<br>情节较重<br>情节严重                        | 2000 元至 3000 元<br>3000 元至 4000 元<br>4000 元至 5000 元 |



|        |    |                              |                                                                                                            |                                       |      |              |
|--------|----|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------|--------------|
| 高温劳动保护 | 32 | 用人单位违反本办法第十三条规定，未向劳动者发放高温津贴的 | 《广东省高温天气劳动保护办法》第二十一条<br>用人单位违反本办法第十三条规定，未向劳动者发放高温津贴的，由县级以上人力资源社会保障主管部门责令改正，给予补发；逾期未改正的，处2000元以上10000元以下罚款。 | 责令限期改正，给予补发；逾期未改正的，处2000元以上10000元以下罚款 | 情节较轻 | 2000元至5000元  |
|        |    |                              |                                                                                                            |                                       | 情节较重 | 5000元至8000元  |
|        |    |                              |                                                                                                            |                                       | 情节严重 | 8000元至10000元 |
|        | 33 | 用人单位违反本办法第十四条规定，未提供清凉饮料的     | 《广东省高温天气劳动保护办法》第二十二条<br>用人单位违反本办法第十四条规定，未提供清凉饮料的，由县级以上人力资源社会保障主管部门责令改正；逾期未改正的，处500元以上2000元以下罚款。            | 责令改正；逾期未改正的，处500元以上2000元以下罚款          | 情节较轻 | 500元至1000元   |
|        |    |                              |                                                                                                            |                                       | 情节较重 | 1000元至1500元  |
|        |    |                              |                                                                                                            |                                       | 情节严重 | 1500元至2000元  |

|          |    |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                              |      |               |
|----------|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------|---------------|
| 特殊劳动保护规定 | 34 | 用人单位有下列行为之一的：（四）安排怀孕7个月以上的女职工夜班劳动或者延长其工作时间的；（五）女职工生育享受98天产假，（六）安排女职工在哺乳未满1周岁的婴儿期间延长其工作时间或者安排其夜班劳动的；（七）安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的其他劳动禁忌从事的劳动的；（八）未对未成年工定期进行健康检查的 | 《劳动保障监察条例》第二十三条<br>用人单位有下列行为之一的，由劳动保障行政部门责令改正，按照受侵害的劳动者每人1000元以上5000元以下的标准计算，处以罚款：（一）安排女职工从事矿山井下劳动、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动的；（二）安排女职工在经期从事高处、低温、冷水作业或者国家规定的第三级体力劳动强度的劳动的；（三）安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动或者怀孕期禁忌从事的劳动的；（四）安排怀孕7个月以上的女职工夜班劳动或者延长其工作时间的；（五）女职工生育享受产假少于90天的；（六）安排女职工在哺乳未满1周岁的婴儿期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动或者哺乳期间禁忌从事的其他劳动，以及延长其工作时间或者安排其夜班劳动的；（七）安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动的；（八）未对未成年工定期进行健康检查的。<br>《女职工劳动保护特别规定》第十三条<br>用人单位违反本规定第六条第二款、第七条、第九条第一款规定的，由县级以上人民政府人力资源社会保障行政部门责令限期改正，按照受侵害女职工每人1000元以上5000元以下的标准计算，处以罚款。<br>用人单位违反本规定第一条、第二条规定的，由县级以上人民政府安全生产监督管理部门责令限期改正，按照受侵害女职工每人1000元以上5000元以下的标准计算，处以罚款。用人单位违反本规定附录第三条、第四条规定的，由县级以上人民政府安全生产监督管理部门责令限期治理，处5万元以上30万元以下的罚款；情节严重的，责令停止有关作业，或者提请有关人民政府按照国务院规定的权限责令关闭。 | 责令改正，按照受侵害的劳动者每人1000元以上的标准罚款 | 情节较轻 | 1000元至3000元/人 |
|          |    |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                              | 情节较重 | 3000元至4000元/人 |
|          |    |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                              | 情节严重 | 4000元至5000元/人 |

|                |    |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |                                                                         |
|----------------|----|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 人力<br>资源<br>服务 | 35 | 未经许可和登<br>记,擅自从事职<br>业中介活动的 | <p>《就业促进法》第六十四条</p> <p>违反本法规定,未经许可和登记,擅自从事职业中介活动的,由劳动行政部门或者其他主管部门依法予以关闭;有违法所得的,没收违法所得,并处一万元以上五万元以下的罚款。</p> <p>《人力资源市场暂行条例》第四十二条第一款</p> <p>违反本条例第十八条第一款规定,未经许可擅自从事职业中介活动的,由人力资源社会保障行政部门予以关闭或者责令停止从事职业中介活动;有违法所得的,没收违法所得,并处1万元以上5万元以下的罚款。</p> <p>《就业服务与就业管理规定》第七十四条</p> <p>职业中介机构违反本规定第五十八条第(一)、(三)、(四)、(八)项规定的,按照就业促进法第六十五条、第六十六条规定予以处罚。违反本规定第五十八条第(五)项规定的,按照国家禁止使用童工的规定予以处罚。违反本规定第五十八条其他各项规定的,由劳动保障行政部门责令改正,没有违法所得的,可处以一万元以下的罚款;有违法所得的,可处以不超过违法所得三倍的罚款,但最高不得超过三万元;情节严重的,提请工商部门依法吊销营业执照;对当事人造成损害的,应当承担赔偿责任。</p> <p>《广东省人力资源市场条例》第四十六条第一款</p> <p>经营性人力资源服务机构违反本条例第三十五条第一项、第三十六条规定,未取得人力资源服务许可证,擅自从事职业中介活动的,由县级以上人民政府人力资源社会保障主管部门责令改正;有违法所得的,没收违法所得,并处一万元以上五万元以下的罚款。</p> | <p>情节较轻</p> <p>情节较重</p> <p>情节严重</p> | <p>10000 元至 30000 元</p> <p>30000 元至 40000 元</p> <p>40000 元至 50000 元</p> |
|                |    |                             | 依法予以关闭;<br>有违法所得的,<br>没收违法所得,<br>并处10000元以下<br>50000元以下的<br>罚款                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |                                                                         |

|  |    |                                                                                                 |                                                                                                                                                  |                                       |             |                     |
|--|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------|---------------------|
|  | 36 | <p>违反《人力资源市场暂行条例》第十八条第二款规定,开展人力资源服务业务未备案,违反《人力资源市场暂行条例》第二十条、第二十一条规定,设立分支机构、办理变更或者注销登记未书面报告的</p> | <p>《人力资源市场暂行条例》第四十二条第二款<br/>违反本条例第十八条第二款规定,开展人力资源服务业务未备案,违反本条例第二十条、第二十一条规定,设立分支机构、办理变更或者注销登记未书面报告的,由人力资源社会保障行政部门责令改正;拒不改正的,处5000元以上1万元以下的罚款。</p> | <p>责令改正;拒不改正的,处5000元以上10000元以下的罚款</p> | <p>情节较轻</p> | <p>5000元至6700元</p>  |
|  |    |                                                                                                 |                                                                                                                                                  |                                       | <p>情节较重</p> | <p>6700元至8400元</p>  |
|  |    |                                                                                                 |                                                                                                                                                  |                                       | <p>情节严重</p> | <p>8400元至10000元</p> |



|        |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                |                                  |                                  |                                           |
|--------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------|
| 人力资源服务 | 37 | <p>职业中介机构提供虚假就业信息,为无证照的用人单位提供服务,伪造、涂改、转让就业许可证的,由劳动行政部门责令改正;有违法所得的,没收违法所得,并处一万元以上五万元以下的罚款;情节严重的,吊销职业中介机构《就业服务与就业管理规定》第七十四条</p> <p>职业中介机构违反本法第五十八条第(一)、(三)、(四)、(八)项规定的,按照本法第六十五条、第六十六条规定予以处罚。违反本法第五十八条第(五)项规定的,按照国家禁止使用童工的规定予以处罚。违反本法第五十八条其他各项规定的,由劳动保障行政部门责令改正,没有违法所得的,可处以一万元以下的罚款;有违法所得的,可处以不超过违法所得三倍的罚款,但最高不得超过三万元;情节严重的,提请工商部门依法吊销营业执照;对当事人造成损害的,应当承担赔偿责任</p> | <p>由劳动行政部门或者其他主管部门责令改正;有违法所得的,没收违法所得,并处10000元以上的50000元以下的罚款;情节严重的,吊销职业中介机构</p> | <p>情节较轻</p> <p>10000元至30000元</p> | <p>情节较重</p> <p>30000元至40000元</p> | <p>情节严重</p> <p>40000元至50000元,吊销职业中介机构</p> |
|--------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------|

|  |    |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                            |             |                         |
|--|----|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------------------|
|  | 38 | <p>职业中介机构向劳动者收取押金的</p> | <p>《就业促进法》第六十六条第二款<br/>违反本法规定，职业中介机构向劳动者收取押金的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者，并以每人五百元以上二千元以下的标准处以罚款。</p> <p>《就业服务与就业管理规定》第七十四条<br/>职业中介机构违反本法规定第五十八条第（一）、（三）、（四）、（八）项规定的，按照就业促进法第六十五条、第六十六条规定予以处罚。违反本法规定第五十八条第（五）项规定的，按照国家禁止使用童工的规定予以处罚。违反本法规定第五十八条其他各项规定的，由劳动保障行政部门责令改正，没有违法所得的，可处以一万元以下的罚款；有违法所得的，可处不超过违法所得三倍的罚款，但最高不得超过三万元；情节严重的，提请工商部门依法吊销营业执照；对当事人造成损害的，应当承担赔偿责任。</p> <p>《网络招聘服务管理规定》第三十五条第二款<br/>违反本法规定第十九条第二款规定，向劳动者收取押金的，由人力资源社会保障行政部门依照《中华人民共和国就业促进法》第六十六条的规定予以处罚。</p> | <p>责令限期退还，并以每人 500 元以上 2000 元以下的标准处以罚款</p> | <p>情节较轻</p> | <p>500 元至 1000 元/人</p>  |
|  |    |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                            | <p>情节较重</p> | <p>1000 元至 1500 元/人</p> |
|  |    |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                            | <p>情节严重</p> | <p>1500 元至 2000 元/人</p> |





|    |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                         |              |                                                                 |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------|
| 40 | 违反《人力资源市场暂行条例》第四十三条、第二十七条、第二十八条、第二十九条、第三十条、第三十一条规定，发布的招聘信息不真实、不准确、不完整，情节严重的，处1万元以上5万元以下的罚款；情节严重的，处10000元以上50000元以下的罚款；情节严重，吊销人力资源服务许可证                                            | 责令改正；有违法所得的，没收违法所得；拒不改正的，处10000元以上50000元以下的罚款；情节严重，吊销人力资源服务许可证                                                                          | 情节较轻<br>情节较重 | 10000元至25000元<br>25000元至40000元<br>40000元至50000元，<br>吊销人力资源服务许可证 |
|    | 《网络招聘服务管理规定》第三十四条第一款、第三十五条第一款<br>违反本规定第十五条第一款规定，发布的招聘信息不真实、不合法的，由人力资源社会保障行政部门依照《人力资源市场暂行条例》第四十三条的规定予以处罚。                                                                          | 责令改正；拒不改正的，处5000元以上10000元以下的罚款（注：《就业服务与就                                                                                                | 情节较轻<br>情节较重 | 5000元至7000元<br>7000元至9000元                                      |
|    | 《人力资源市场暂行条例》第四十四条<br>未按照本条例第三十二条规定明示有关事项，未按照本条例第三十三条规定建立健全内部管理制度或者保存服务台账，未按照本条例第三十六条规定提交经营情况年度报告的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；拒不改正的，处5000元以上1万元以下的罚款。违反其他法律、行政法规的，由有关主管部门依法给予处罚。<br>《就业服务与就 | 《网络招聘服务管理规定》第三十三条<br>未按照本规定第十三条规定公示人力资源服务许可证等信息，未按照本规定第十九条第二款规定明示有关事项，未按照本规定第二十九条规定提交经营情况年度报告的，由人力资源社会保障行政部门依照《人力资源市场暂行条例》第四十四条的规定予以处罚。 | 情节严重         | 9000元至10000元                                                    |



|    |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                       |                                |      |               |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------|---------------|
| 42 | 单位或者个人提供虚假资料,获取有关补贴、资助、贴息的                                                                                                           | 《广东省实施<中华人民共和国就业促进法>办法》第五十八条<br>不符合规定条件被认定为就业困难人员或者享受有关补贴、资助、贴息等待遇的,人力资源和社会保障主管部门应当取消认定,追回相应款项。<br>单位或者个人提供虚假资料,获取有关补贴、资助、贴息的,由人力资源和社会保障主管部门责令退还相应款项,并处以两千元以上两万元以下的罚款;构成犯罪的,依法追究刑事责任。 | 责令退还相应款项,并处以2000元以上20000元以下的罚款 | 情节较轻 | 2000元至8000元   |
|    |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                       |                                | 情节较重 | 8000元至14000元  |
|    |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                       |                                | 情节严重 | 14000元至20000元 |
| 43 | 违反《网络招聘服务管理规定》第二十五条第二款规定,违法设置限制人力资源流动的条件,违反本规定第十七条规定,未依法履行信息审查义务的,由人力资源和社会保障部门责令改正;拒不改正,无违法所得的,处1万元以上3万元以下的罚款;没收违法所得,并处1万元以上3万元以下的罚款 | 《网络招聘服务管理规定》第三十四条第二款<br>违反本规定第十五条第二款规定,违法设置限制人力资源流动的条件,违反本规定第十七条规定,未依法履行信息审查义务的,由人力资源和社会保障部门责令改正;拒不改正,无违法所得的,处1万元以下的罚款;有违法所得的,没收违法所得,并处1万元以上3万元以下的罚款                                  | 无违法所得                          | 情节较轻 | 4000元以下       |
|    |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                       |                                | 情节较重 | 4000元至7000元   |
|    |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                       |                                | 情节严重 | 7000元至10000元  |
|    |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                       | 有违法所得                          | 情节较轻 | 10000元至15000元 |
|    |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                       |                                | 情节较重 | 15000元至25000元 |
|    |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                       |                                | 情节严重 | 25000元至30000元 |

|        |    |                                    |                                                                                                |                     |      |            |
|--------|----|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------|------------|
| 人力资源服务 | 44 | 职业中介机构在职业中介机构服务不成功者退还向劳动者收取的中介服务费的 | 《就业服务与就业管理规定》第七十三条<br>职业中介机构违反本规定第五十五条规定，在职业中介机构服务不成功者退还所收取的中介服务费的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款。 | 责令改正，并可处以1000元以下的罚款 | 情节较轻 | 400元以下     |
|        |    |                                    |                                                                                                |                     | 情节较重 | 400元至700元  |
|        |    |                                    |                                                                                                |                     | 情节严重 | 700元至1000元 |





|        |    |                                         |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                          |      |                                |
|--------|----|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------|
| 人力资源服务 | 46 | 职业介绍机构违反国家有关职业介绍规定的                     | <p>《劳动保障监察条例》第二十八条</p> <p>职业介绍机构、职业技能培训机构或者职业技能考核鉴定机构违反国家有关职业介绍、职业技能培训或者职业技能考核鉴定的规定的，由劳动保障行政部门责令改正，没收违法所得，并处1万元以上5万元以下的罚款；情节严重的，吊销许可证。</p> <p>未经劳动保障行政部门许可，从事职业介绍、职业技能培训或者职业技能考核鉴定的组织或者个人，由劳动保障行政部门、工商行政部门依照国家有关无照经营查处取缔的规定查处取缔。</p> | 责令改正，没收违法所得，并处10000元以上50000元以下的罚款；情节严重的，吊销许可证（注：采用的是兜底式处罚，在法律、法规和规章有明确规定的处罚条款规定外，违反了其他强制性、禁止性规定，才能适用本条款） | 情节较轻 | 10000元至30000元                  |
|        |    |                                         |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                          |      | 30000元至40000元                  |
|        |    |                                         |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                          |      | 40000元至50000元，<br>吊销许可证        |
|        | 47 | 经营性人力资源服务机构介绍十六周岁不满十八周岁的劳动者从事国家规定的禁止从业的 | <p>《广东省人力资源市场条例》第四十六条第二款</p> <p>经营性人力资源服务机构违反本条例第三十五条第八项规定，介绍妇女和年满十六周岁不满十八周岁的劳动者从事国家规定的禁止从业的，由县级以上人民政府人力资源社会保障部门按每介绍一人处以三千元以上六千元以下的罚款；有违法所得的，没收违法所得；情节严重的，吊销其人力资源服务许可证。</p>                                                          | 按每介绍一人处以3000元以上的罚款；有违法所得的，没收违法所得；情节严重的，吊销其人力资源服务许可证                                                      | 情节较轻 | 3000元至4000元/人                  |
|        |    |                                         |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                          |      | 4000元至5000元/人                  |
|        |    |                                         |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                          |      | 5000元至6000元/人，<br>吊销其人力资源服务许可证 |



|      |    |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                     |             |               |
|------|----|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------|---------------|
| 劳务派遣 | 49 | <p>劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同必备条款（第十七条）和用工单位、派遣期限、工作岗位等情况的</p> | <p>《劳动合同法》第五十八条第一款<br/>劳务派遣单位是本法所称用人单位，应当履行用人单位对劳动者的义务。劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明本法第十七条规定的事项外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。</p> <p>第九十二条第二款<br/>劳务派遣单位、用工单位违反本法有关劳务派遣规定的，由劳动行政部门责令限期改正；逾期不改正的，以每人五千元以上一万元以下的标准处以罚款，对劳务派遣单位，吊销其劳务派遣经营许可证。用工单位给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。</p> <p>《劳务派遣行政许可实施办法》第三十二条<br/>劳务派遣单位违反《中华人民共和国劳动合同法》有关劳务派遣规定的，由人力资源社会保障行政部门责令限期改正；逾期不改正的，以每人5000元以上1万元以下的标准处以罚款，并吊销其《劳务派遣经营许可证》。</p> <p>《劳务派遣暂行规定》第二十条<br/>劳务派遣单位、用工单位违反劳动合同法和劳动合同法实施条例有关劳务派遣规定的，按照劳动合同法第九十二条规定执行。</p> | <p>责令限期改正；逾期不改正的，以每人5000元以下10000元以上的标准处以罚款，对劳务派遣单位，吊销其劳务派遣经营许可证</p> | <p>情节较轻</p> | 5000元至7000元/人 |
|      |    |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                     | 情节较重        | 7000元至9000元/人 |



|  |    |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |  |                                   |
|--|----|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-----------------------------------|
|  | 50 | <p>劳务派遣单位与劳动者签订的固定期限劳动合同</p> | <p>《劳动合同法》第五十八条第二款<br/>劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬；被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。</p> <p>第九十二条第二款<br/>劳务派遣单位、用工单位违反本法有关劳务派遣规定的，由劳动行政部门责令限期改正；逾期不改正的，以每人五千元以上一万元以下的标准处以罚款，对劳务派遣单位，吊销其劳务派遣业务经营许可证。用工单位给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。</p> <p>《劳务派遣行政许可实施办法》第三十二条<br/>劳务派遣单位违反《中华人民共和国劳动合同法》有关劳务派遣规定的，由人力资源社会保障行政部门责令限期改正；逾期不改正的，以每人5000元以上1万元以下的标准处以罚款，并吊销其《劳务派遣经营许可证》。</p> <p>《劳务派遣暂行规定》第二十条<br/>劳务派遣单位、用工单位违反劳动合同法和劳动合同法实施条例有关劳务派遣规定的，按照劳动合同法第九十二条规定执行。</p> |  |  | <p>情节严重</p> <p>9000元至10000元/人</p> |
|--|----|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-----------------------------------|

|      |    |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                   |      |               |
|------|----|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------|---------------|
| 劳务派遣 | 51 | <p>被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位未按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬的</p> | <p>《劳动合同法》第五十八条第二款<br/>劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬；被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。</p> <p>第九十二条第二款<br/>劳务派遣单位、用工单位违反本法有关劳务派遣规定的，由劳动行政部门责令限期改正；逾期不改正的，以每人五千元以上一万元以下的标准处以罚款，对劳务派遣单位，吊销其劳务派遣业务经营许可证。用工单位给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。</p> <p>《劳务派遣行政许可实施办法》第三十二条<br/>劳务派遣单位违反《中华人民共和国劳动合同法》有关劳务派遣规定的，由人力资源社会保障行政部门责令限期改正；逾期不改正的，以每人5000元以上1万元以下的标准处以罚款，并吊销其《劳务派遣经营许可证》。</p> <p>《劳务派遣暂行规定》第二十条<br/>劳务派遣单位、用工单位违反劳动合同法和劳动合同法实施条例有关劳务派遣规定的，按照劳动合同法第九十二条规定执行。</p> | <p>责令限期改正；逾期不改正的，以每人5000元以下10000元以下的罚款，对劳务派遣单位，吊销其劳务派遣业务经营许可证</p> | 情节较轻 | 5000元至7000元/人 |
|------|----|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------|---------------|





|    |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |                |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------|
| 53 | <p>劳务派遣单位派遣劳动者，却未与用工单位订立劳务派遣协议，或者协议内容未约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬、社会保险费数额以及违反协议的责任的</p> | <p>《劳动合同法》第五十九条<br/>劳务派遣单位派遣劳动者应当与接受以劳务派遣形式用工的单位（以下称用工单位）订立劳务派遣协议。劳务派遣协议应当约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社会保险费的数额与支付方式以及违反协议的责任。用工单位应当根据工作岗位的实际需要与劳务派遣单位确定派遣期限，不得将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议。</p> <p>第九十二条第二款<br/>劳务派遣单位、用工单位违反本法有关劳务派遣规定的，由劳动行政部门责令限期改正；逾期不改正的，以每人五千元以上一万元以下的标准处以罚款，对劳务派遣单位，吊销其劳务派遣业务经营许可证。用工单位给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。</p> <p>《劳务派遣暂行规定》第三十二条<br/>劳务派遣单位违反《劳动合同法》有关劳务派遣规定的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；逾期不改正的，以每人5000元以上1万元以下的标准处以罚款，并吊销其《劳务派遣经营许可证》。</p> <p>《劳务派遣暂行规定》第二十条<br/>劳务派遣单位、用工单位违反劳动合同法和劳动合同法实施条例有关劳务派遣规定的，按照劳动合同法第九十二条规定执行。</p> | 情节严重 | 9000元至10000元/人 |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------|

|      |    |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                        |      |               |
|------|----|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------|---------------|
| 劳务派遣 | 54 | 劳务派遣单位克扣用工单位按照协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬的 | <p>《劳动合同法》第六十条第二款<br/>劳务派遣单位不得克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬。</p> <p>第九十二条第二款<br/>劳务派遣单位、用工单位违反本法有关劳务派遣规定的，由劳动行政部门责令限期改正；逾期不改正的，以每人五千元以上一万元以下的标准处以罚款，对劳务派遣单位，吊销其劳务派遣业务经营许可证。用工单位给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。</p> <p>《劳务派遣行政许可实施办法》第三十二条<br/>劳务派遣单位违反《中华人民共和国劳动合同法》有关劳务派遣规定的，由人力资源社会保障行政部门责令限期改正；逾期不改正的，以每人5000元以上1万元以下的标准处以罚款，并吊销其《劳务派遣经营许可证》。</p> <p>《劳务派遣暂行规定》第二十条<br/>劳务派遣单位、用工单位违反劳动合同法和劳动合同法实施条例有关劳务派遣规定的，按照劳动合同法第九十二条规定执行。</p> | 责令限期改正；逾期不改正的，以每人5000元以下的标准处以罚款，对劳务派遣单位，吊销其劳务派遣业务经营许可证 | 情节较轻 | 5000元至7000元/人 |
|      | 55 | 劳务派遣单位向被派遣劳动者收取费用的              | <p>《劳动合同法》第六十条第三款<br/>劳务派遣单位不得向被派遣劳动者收取费用。</p> <p>第九十二条第二款<br/>劳务派遣单位、用工单位违反本法有关劳务派遣规定的，由劳动行政部门责令限期改正；逾期不改正的，以每人五千元以上一万元以下的标准处以罚款，对劳务派遣单位，吊销其劳务派遣业务经营许可证。用工单位给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。</p> <p>《劳务派遣行政许可实施办法》第三十二条<br/>劳务派遣单位违反《中华人民共和国劳动合同法》有关</p>                                                                                                                                                                              |                                                        | 情节较重 | 7000元至9000元/人 |

|      |                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                 |                |               |
|------|---------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------|---------------|
|      |                                                         |  | 劳务派遣规定的,由人力资源社会保障行政部门责令限期改正;逾期不改正的,以每人5000元以上1万元以下的标准处以罚款,并吊销其《劳务派遣经营许可证》。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                 |                |               |
|      |                                                         |  | 《劳务派遣暂行规定》第二十条<br>劳务派遣单位、用工单位违反劳动合同法和劳动合同法实施条例有关劳务派遣规定的,按照劳动合同法第九十二条规定执行。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                 |                |               |
| 56   | 劳务派遣单位向设立该单位的用人单位或者其所属单位派遣劳动者的(注:具体解释见《劳动合同法实施条例》第二十八条) |  | 《劳动合同法》第六十七条<br>用人单位不得设立劳务派遣单位向本单位或者所属单位派遣劳动者。<br>第九十二条第二款<br>劳务派遣单位、用工单位违反本法有关劳务派遣规定的,由劳动行政部门责令限期改正;逾期不改正的,以每人五千元以上一万元以下的标准处以罚款,对劳务派遣单位,吊销其劳务派遣经营许可证。用工单位给被派遣劳动者造成损害的,劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。<br>《劳务派遣行政许可实施办法》第三十二条<br>劳务派遣单位违反《中华人民共和国劳动合同法》有关劳务派遣规定的,由人力资源社会保障行政部门责令限期改正;逾期不改正的,以每人5000元以上1万元以下的标准处以罚款,并吊销其《劳务派遣经营许可证》。<br>《劳务派遣暂行规定》第二十条<br>劳务派遣单位、用工单位违反劳动合同法和劳动合同法实施条例有关劳务派遣规定的,按照劳动合同法第九十二条规定执行。 | 情节严重                            | 9000元至10000元/人 |               |
| 57   | 用工单位违反规定退回被派遣劳动者                                        |  | 《劳动合同法》第九十二条第二款<br>劳务派遣单位、用工单位违反本法有关劳务派遣规定的,由劳动行政部门责令限期改正;逾期不改正的,以每人                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 责令限期改正;<br>逾期不改正的,<br>以每人5000元以 | 情节较轻           | 5000元至7000元/人 |
| 劳务派遣 |                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                 |                |               |



|    |                         |                                                                                                                                                             |                                                             |                       |                      |
|----|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|
|    |                         | 五千元以上一万元以下的标准处以罚款，对劳务派遣单位，吊销其劳务派遣业务经营许可证。用工单位给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。                                                                              | 上10000元以下<br>的标准处以罚<br>款，对劳务派遣<br>单位，吊销其劳<br>务派遣业务经<br>营许可证 | 情节较重                  | 7000 元至 9000 元/<br>人 |
|    |                         | 《劳务派遣行政许可实施办法》第三十二条<br>劳务派遣单位违反《中华人民共和国劳动合同法》有关<br>劳务派遣规定的，由人力资源社会保障部门责令限期改<br>正；逾期不改正的，以每人 5000 元以上 1 万元以下的标准<br>处以罚款，并吊销其《劳务派遣经营许可证》。                     | 情节严重                                                        | 9000 元至 10000 元/<br>人 |                      |
|    |                         | 《劳务派遣暂行规定》第二十四条<br>用工单位违反本规定退回被派遣劳动者的，按照劳动合<br>同法第九十二条规定执行。                                                                                                 | 无 违 法 所 得                                                   | 情节较轻                  | 20000 元以下            |
|    |                         | 《劳动合同法》第九十二条第一款<br>违反本法规定，未经许可，擅自经营劳务派遣业务的，<br>由劳动行政部门责令停止违法行为，没收违法所得，并处违<br>法所得一倍以上五倍以下的罚款；没有违法所得的，可以处<br>五万元以下的罚款。                                        | 有 违 法 所 得                                                   | 情节较重                  | 20000 元至 40000 元     |
| 58 | 未经许可，擅自<br>经营劳务派遣<br>业务 | 《劳务派遣行政许可实施办法》第三十一条<br>任何单位和个人违反《中华人民共和国劳动合同法》的<br>规定，未经许可，擅自经营劳务派遣业务的，由人力资源社<br>会保障行政部门责令停止违法行为，没收违法所得，并处违<br>法所得 1 倍以上 5 倍以下的罚款；没有违法所得的，可以处<br>5 万元以下的罚款。 |                                                             | 情节严重                  | 40000 元至 50000 元     |
|    |                         |                                                                                                                                                             |                                                             | 情节较轻                  | 1 倍至 2.5 倍           |
|    |                         |                                                                                                                                                             |                                                             | 情节较重                  | 2.5 倍至 4 倍           |
|    |                         |                                                                                                                                                             |                                                             | 情节严重                  | 4 倍至 5 倍             |



|             |           |                                                                         |                                          |                              |
|-------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------|
| <p>劳务派遣</p> | <p>59</p> | <p>受，工<br/>用单<br/>工务未<br/>却遣派<br/>遣派协<br/>派数劳<br/>保与及<br/>责任</p>        | <p>《劳<br/>动的重<br/>处工《<br/>用工协<br/>和社</p> | <p>1000 元至 3000 元/<br/>人</p> |
| <p>劳务派遣</p> | <p>60</p> | <p>根<br/>未位与<br/>位岗要<br/>单期续<br/>割期议<br/>工工派<br/>据实务<br/>定者期<br/>数派</p> | <p>《劳<br/>动的重<br/>处工《<br/>用工协<br/>和社</p> | <p>1000 元至 3000 元/<br/>人</p> |
| <p>劳务派遣</p> | <p>61</p> | <p>被<br/>向收<br/>者<br/>单劳<br/>用<br/>工遣<br/>费<br/>用派<br/>取</p>            | <p>《劳<br/>动的重<br/>处工《<br/>用工协<br/>和社</p> | <p>3000 元至 4000 元/<br/>人</p> |

|      |    |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                              |                      |
|------|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------|
| 劳务派遣 | 62 | <p>依法履行国家规定的义务，保障被派遣劳动者的合法权益，不得克扣或者无故拖欠被派遣劳动者的工资，不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位；</p> <p>（一）执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护；</p> <p>（二）告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬；</p> <p>（三）支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇；</p> <p>（四）对在岗被派遣劳动者进行工作岗位所必需的培训；</p> <p>（五）连续用工的，实行正常的工资调整机制。</p>              | <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> | <p>情节严重，造成严重后果的，处五年以下有期徒刑或者拘役，并处罚金。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> | <p>涉及劳动者权益，或者违法所得5000元以上，或者涉及人数100人以上的，处五万元以上五十万元以下的罚款。</p>  | <p>1000元至3000元/人</p> |
| 劳务派遣 | 63 | <p>将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位的，按照被派遣劳动者每小时工资的100%至200%支付违约金。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> | <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> | <p>情节严重，造成严重后果的，处五年以下有期徒刑或者拘役，并处罚金。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> | <p>50人至100人，或者违法所得1000元以上，或者涉及人数100人以上的，处五万元以上五十万元以下的罚款。</p> | <p>3000元至4000元/人</p> |
| 劳务派遣 | 64 | <p>将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位的，按照被派遣劳动者每小时工资的100%至200%支付违约金。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> | <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> | <p>情节严重，造成严重后果的，处五年以下有期徒刑或者拘役，并处罚金。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> <p>《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。</p> | <p>100人以上，或者违法所得2000元以上，或者涉及人数100人以上的，处五万元以上五十万元以下的罚款。</p>   | <p>4000元至5000元/人</p> |



|      |  |    |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                        |                                                                                                            |                                                                |
|------|--|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
|      |  | 65 | <p>劳务派遣单位违反《中华人民共和国劳动合同法》有关劳务派遣规定</p>                                                                                            | <p>《劳务派遣行政许可实施办法》第三十二条<br/>劳务派遣单位违反《中华人民共和国劳动合同法》有关劳务派遣规定的，由人力资源社会保障部门责令限期改正；逾期不改正的，以每人5000元以上1万元以下的罚款，并吊销其《劳务派遣经营许可证》。</p>                                                                                       | <p>责令限期改正；逾期不改正的，以每人5000元以上10000元以下的罚款，并吊销其《劳务派遣经营许可证》</p>                                                                                                             | <p>情节较轻</p> <p>情节较重</p> <p>情节严重</p>                                                                        | <p>5000元至7000元</p> <p>7000元至9000元</p> <p>9000元至10000元</p>      |
| 劳务派遣 |  | 66 | <p>劳务派遣单位存在下列情形之一：（一）涂改、倒卖、出租、出借《劳务派遣经营许可证》，或者以其他形式非法转让《劳务派遣经营许可证》的；（二）隐瞒真实情况或者提交虚假材料取得劳务派遣行政许可的；（三）以欺骗、贿赂等不正当手段取得劳务派遣行政许可的。</p> | <p>《劳务派遣行政许可实施办法》第三十三条<br/>劳务派遣单位有下列情形之一的，由人力资源社会保障部门处1万元以下的罚款；情节严重的，处1万元以上3万元以下的罚款：<br/>（一）涂改、倒卖、出租、出借《劳务派遣经营许可证》，或者以其他形式非法转让《劳务派遣经营许可证》的；<br/>（二）隐瞒真实情况或者提交虚假材料取得劳务派遣行政许可的；<br/>（三）以欺骗、贿赂等不正当手段取得劳务派遣行政许可的。</p> | <p>处10000元以下罚款；情节严重的，处10000元以上30000元以下的罚款（注：必须是劳务派遣单位违法行为符合情节严重的情形后，才能实施罚款。情节严重的认定按照本规定的第十二条的规定予以确定。自由裁量细化必须在情节严重的基础上，参考侵害对象人数及比例、违法行为持续时间、涉案金额、危害结果的轻重等因素予以进一步明确）</p> | <p>涉及劳动者30至50人，或者违法所得及涉案金额5万至10万元</p> <p>50人至100人，或者违法所得及涉案金额10万元至20万元</p> <p>100人以上，或者违法所得及涉案金额20万元以上</p> | <p>10000元至17000元</p> <p>17000元至24000元</p> <p>24000元至30000元</p> |



|            |    |                                                                                     |                                                                                                                                  |                                                                           |                                                                                                         |      |                     |
|------------|----|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------------|
| 职业技能培训教育鉴定 | 67 | 职业技能培训机构或者职业技能鉴定机构违反国家职业技能鉴定有关规定的，由劳动保障行政部门责令改正，没收违法所得，并处1万元以上5万元以下的罚款；情节严重的，吊销许可证。 | 《劳动保障监察条例》第二十八条<br>职业技能培训机构、职业技能鉴定机构或者职业技能考核鉴定机构违反国家有关职业技能鉴定、职业技能培训或者职业技能考核规定的，由劳动保障行政部门责令改正，没收违法所得，并处1万元以上5万元以下的罚款；情节严重的，吊销许可证。 | 未经劳动保障行政部门许可，从事职业介绍、职业技能培训或者职业技能考核鉴定的组织或者个人，由劳动保障行政部门、工商行政部门依照国家有关规定查处取缔。 | 责令改正，没收违法所得，并处10000元以上50000元以下的罚款；情节严重的，吊销许可证。（注：采用的是兜底式处罚，在法律、法规和规章有明确的处罚条款规定外，违反了其他强制性、禁止性规定，才能适用本条款） | 情节较轻 | 10000元至30000元       |
|            |    |                                                                                     |                                                                                                                                  |                                                                           |                                                                                                         | 情节较重 | 30000元至40000元       |
|            |    |                                                                                     |                                                                                                                                  |                                                                           |                                                                                                         | 情节严重 | 40000元至50000元，吊销许可证 |

|            |    |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                           |                                                                                              |                                                                |
|------------|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 职业技能培训教育鉴定 | 68 | <p>施教机构有下列行为之一的：</p> <p>(一)违反本条例第十五条，未经备案擅自从事继续教育活动或者提供虚假材料备案的；</p> <p>(二)违反本条例第十七条，未按照确定的科目和课程组织教学的；</p> <p>(三)违反本条例第十九条，发布虚假信息</p> | <p>《广东省专业技术人员继续教育条例》第三十三条</p> <p>施教机构有下列行为之一的，由人力资源和社会保障主管部门或者有关行政部门予以警告，并责令限期改正；逾期不改的，处一万元以上三万元以下罚款；情节严重的，没收违法所得：</p> <p>(一)违反本条例第十五条，未经备案擅自从事继续教育活动或者提供虚假材料备案的；</p> <p>(二)违反本条例第十七条，未按照确定的科目和课程组织教学的；</p> <p>(三)违反本条例第十九条，发布虚假信息</p> | <p>人力资源和社会保障部门并；责育会重元以法违必违节，由人保者予以限期不改的，处10000元以下所法须法严才情按第予裁情上，象违时危等步</p> | <p>涉及人数50人以下，或者违法所得金额5万元以下</p> <p>50人至100人，或者违法所得金额5万元至10万元</p> <p>100人以上，或者违法所得金额10万元以上</p> | <p>10000元至20000元</p> <p>20000元至25000元</p> <p>25000元至30000元</p> |
|------------|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|

|            |    |                                                 |                                                                                                                |                                                                                                                                                                  |                                                       |                                                         |                                                     |
|------------|----|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 专业技术人员继续教育 | 69 | 用人单位、施教机构违反本条例第二十六条规定,对个人专业技术人员档案和继续教育证书的记载不真实的 | <p>《广东省专业技术人员继续教育条例》第三十四条第一款<br/>用人单位、施教机构违反本条例第二十六条规定,对个人专业技术人员档案和继续教育证书的记载不真实的,予以警告;情节严重的,处一万元以上三万元以下罚款。</p> | <p>予以警告;情节严重的,处10000元以上30000元以下罚款(注:必须是用人单位、施教机构违法行为符合情节严重的条件后,才能实施罚款。情节严重的认定按照本规定第十二条的规定予以确定。自由裁量细化必须在情节严重的基础上,参考侵害对象人数及比例、违法行为持续时间、涉案金额、危害结果的轻重等因素予以进一步明确)</p> | <p>涉及人数50人以下,或者违法所得涉案金额5万元以下</p> <p>10000元至20000元</p> | <p>50人至100人,或者违法所得涉案金额5万元至10万元</p> <p>20000元至25000元</p> | <p>100人以上,或者违法所得涉案金额10万元以上</p> <p>25000元至30000元</p> |
|------------|----|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|







|                |    |                                                       |                                                                                                  |                                      |      |               |
|----------------|----|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------|---------------|
| 配合<br>监察<br>执法 | 71 | 用人单位违反<br>本条例第十九<br>条的规定,拒不<br>协助对事故进<br>行调查核实的       | 《工伤保险条例》第六十三条<br>用人单位违反本条例第十九条的规定,拒不协助社会保<br>险行政部门对事故进行调查核实的,由社会保险行政部门责<br>令改正,处2000元以上2万元以下的罚款。 | 责令改正,处<br>2000元以上<br>20000元以下的<br>罚款 | 情节较轻 | 2000元至8000元   |
|                |    |                                                       |                                                                                                  |                                      | 情节较重 | 8000元至14000元  |
|                |    |                                                       |                                                                                                  |                                      | 情节严重 | 14000元至20000元 |
|                | 72 | 用人单位未按<br>照本条例第十<br>四条第一款规<br>定提供证据,或<br>者提供虚假资<br>料的 | 《广东省工伤保险条例》第五十八条<br>用人单位未按照本条例第十四条第一款规定提供证据,<br>或者提供虚假资料的,由社会保险行政部门对其处以二千元<br>以上二万元以下的罚款。        | 处以2000元以上<br>20000元以下的<br>罚款         | 情节较轻 | 2000元至8000元   |
|                |    |                                                       |                                                                                                  |                                      | 情节较重 | 8000元至14000元  |
|                |    |                                                       |                                                                                                  |                                      | 情节严重 | 14000元至20000元 |



|  |    |                                                            |                                                                                                                                                                                                          |                               |                              |                                                         |
|--|----|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------|
|  | 73 | 因用人单位拖欠、克扣工资而引发严重扰乱公共秩序事件的,用人单位法定代表或者主要经营者在二十四小时内到现场协助处理事件 | 《广东省工资支付条例》第五十八条<br>对采取逃匿等方式拖欠工资,致使劳动者难以追偿其工资而引发严重扰乱公共秩序事件的用人单位的法定代表人或者经营者,由公安机关依法处理;构成犯罪的,依法追究刑事责任。<br>因用人单位拖欠、克扣工资而引发严重影响公共秩序事件的,用人单位法定代表人或者主要经营者在二十四小时内到现场协助人力资源社会保障部门处理的,由人力资源社会保障部门处以一万元以上五万元以下的罚款。 | 处以10000元以下<br>上50000元以下<br>罚款 | 情节较轻<br><br>情节较重<br><br>情节严重 | 10000元至30000元<br><br>30000元至40000元<br><br>40000元至50000元 |
|--|----|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------|